

**Открытый (публичный) Отчёт выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования  
«Детско-юношеский центр №14» за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14», действующим законодательством.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие;
- заключение коллективного договора;
- защита профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашего центра на сегодняшний день состоят 70 сотрудников.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор Центра составляют соглашение по охране труда. За 2022 год на охрану труда было выделено 116379 рублей.

В нашем Центре в 2022 году сотрудники воспользовались следующими дополнительными выходными днями и надбавками:

- «мамин день» - 6 сотрудников;
- проводы детей в 1 класс, последний звонок - 1 сотрудник;
- в день юбилея – 4 сотрудника;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 сотрудник;
- председателю профкома - 10 дней;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 16 сотрудникам, у которых, в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;
- 3 сотрудника получали ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей;
- 19 сотрудников получили доплату за вредные условия по результатам СОУТ.

Информационная работа в нашей организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. 2022 год Общероссийский Профсоюз образования объявил Годом корпоративной культуры. В этом году был сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

В 2022 году все члены первичной профсоюзной организации зарегистрировались в автоматической информационной системе и внесены в реестр Общероссийского Профсоюза образования.

Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На официальном сайте Центра имеется раздел «Профком», где размещаются новости, информационные материалы и актуальная информация о работе профкома.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются общие собрания работников. Собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На таких собраниях в 2022 году были рассмотрены следующие вопросы: изменения и дополнения в коллективный договор Центра; выполнение Соглашения по охране труда за 2021 год; выполнение коллективного договора за 2021 год; утверждение локальных актов по охране труда; профсоюзные проекты.

Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно использует материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧТООПО. В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧТООПО. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧТООПО на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеется вся информация.

Материалы регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне,

настроениях. Все новости профсоюзной жизни можно узнать на сайтах городской и республиканской профсоюзной организации.

Создание безопасных условий труда сотрудников МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В центре работает комиссия по ОТ. Уполномоченный по охране труда Ахметова Ф.Г. и ответственный Безрученко Н.О. прошли обучение по охране труда. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Ежегодно составляется Соглашение по охране труда, по которому подводятся итоги работы, озвучивается информация на собрании трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному заместителем директора, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи с юбилеем, рождением детей, со смертью близких людей, затратами на лечение получили на сумму 15000 рублей – 12 сотрудников, из них 4 человека получили по 1500 рублей от ППО и 1500 рублей за счет территориальной организации, остальные 8 получили по 1000 рублей. Смета на 2022 год составляла 123340 рубля. Израсходовано было 67275,22. Остальные денежные средства перешли остатком на 2023 год.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями, в 2022 году у нас было 4 юбиляра (Лизунова Л.И., Идиятдинов Р.А., Сайфуллина Г.Ф., Петрашова Н.Г.), каждый получил материальную помощь от профсоюзной организации, на общую сумму 4000 рублей. 1 сентября были вручены подарки родителям 2 первоклассников (Стрелкова Г.А., Герасимов Р.Н.). Общая сумма составила 1473,60 копеек за два подарка. Участникам городских и

республиканских мероприятий выданы 4 билета на концерт Вадима Захарова (Ахметянова Э.Г., Ахметова Ф.Г.).

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники центра проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр, вакцинацию от гриппа. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В 2022 году в санаториях никто не отдыхал. Отдохнули в загородных лагерях 2 детей одного сотрудника (Ястерова И.А.), стоимость путевки 7800, кешбек 50%.

Принимаем активное участие в Спартакиаде работников образования: настольный теннис – Новикова В.В., Полуянов В.Н., лыжные соревнования - Шарафеев Р.М., Гнеденков О.В., Шарафеева Л.С., Ахметова Ф.Г., шахматы – Новикова В.В., Шарафеев Р.М., плавание - Новикова В.В., Шарафеев Р.М. Самые активные участники: Новикова Василина Викторовна, Шарафеев Ринат Махмутович.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: участие в конкурсе художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта, выезды на базу отдыха, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. В нашей образовательной организации особое отношение уделяется ветеранам образования. Ко Дню Старшего поколения проведено мероприятие со специальной интересной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и игры. На всех праздничных мероприятиях нас радуют своим талантом наши артисты – наши педагоги и их дети.

На День Учителя был организован выход в театр «Liberta» с просмотром спектакля «Праздничный сон до обеда» - потрачено 9.000 рублей, остальные денежные средства оплатили сами сотрудники.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору нашего центра Наталье Анваровне Рахматуллиной за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, так как у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. Ну и конечно всем активистам - членам Профкома хочется сказать большое спасибо (Ахметовой Ф.Г., Воробьевой О.А., Безрученко Н.О., Каюмовой Д.Х.).

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать завершению специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Тематика 2023 года ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам.

Соблюдение принципов социального партнерства приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и директором Центра.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Считаю, что работу совета профсоюзной организации можно признать удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14»  
Аругтюнян Светлана Пашаевна